



CCPC de l'AEFE du 2 juillet 2020

Déclaration liminaire SNES-FSU et SNEP-FSU

Le SNES-FSU et le SNEP-FSU remercient l'ensemble des personnels de la DRH. Dans le cadre du confinement, en télétravail ou en ASA (notamment ceux qui ont aidé leurs collègues en interne), **ils ont continué d'assurer la gestion et le recrutement des personnels détachés** dans le réseau.

Concernant le **recrutement des EEMCP2**, nous tenons à souligner qu'un seul personnel a assuré l'ensemble du processus. Nous tenons à la remercier pour sa disponibilité et son travail. Nous émettons le vœu qu'une "équipe", même restreinte, soit à nouveau mise en place pour le second degré.

Quant aux personnels du **bureau des voyages et missions**, leur mission est très compliquée ; elle le sera encore pour les prises de poste à venir. Nous les remercions également.

Dans le cadre du bilan de cette année si particulière, **nous déplorons que certaines situations ne sont pas vraiment réglées** alors même qu'elles ont donné lieu à de nombreux échanges et l'intervention du DRH : nous comprenons que la situation a été très lourde à gérer dans le cadre du plan de continuité de l'activité, mais cela n'a pas facilité la transmission des informations à notre organisation syndicale, et sur le terrain cela a accentué l'anxiété de ces quelques collègues.

Concernant le recrutement des expatriés, nous ferons, comme traditionnellement, nos remarques pendant la CCPC (dans le cadre du bilan et des principes de gestion). Mais d'ores et déjà, on peut dire que cette campagne de recrutement s'est dans l'ensemble bien passée.

Enfin, il nous faut encore une fois aborder **la question de l'arrivée en poste à la rentrée 2020, si particulière**. Si celle des expatriés est gérée par la DRH, celle des résidents à recrutement différé n'est toujours pas réellement résolue. Nous avons noté que vous envisagiez une solution. Le SNES-FSU et le SNEP-FSU demandent que ces personnels soient avertis des incertitudes qui pèsent sur eux et que les établissements s'engagent dès à présent sur leur situation et leur rémunération.

